

Uppförandekod / Code of conduct

Syftet med denna uppförandekod är att fastställa principer för Nyblads i Västerås AB:s verksamhet i sin helhet (organisationsnummer 556271-1332). Vi jobbar efter FN:s principer inom ramen för FN:s Global Compact vilket behandlar:

1. Mänskliga rättigheter
2. Arbetsrätt
3. Miljö
4. Anti-korruption

Uppförandekoden gäller Nyblads i Västerås AB:s verksamhet där ledning och alla medarbetare skall följa dessa riktlinjer i sin helhet.

The purpose of this code of conduct is to establish principles for Nyblads i Västerås AB's operations as a whole (org no 556271-1332). We work according to the UN's principles within the framework of the UN's Global Compact, which deals with:

1. *Human rights*
2. *Labour*
3. *Environment*
4. *Anti-Corruption*

The code of conduct applies to Nyblads i Västerås AB's operations where management and all employees must follow these guidelines in their entirety.

Mänskliga rättigheter (1)

Nyblads i Västerås AB stödjer och respekterar FN:s definitioner och stadgar för mänskliga rättigheter. Vi som företag skall alltid och vid alla tillfällen verka för att vi och våra samarbetspartners till fullo respekterar detta och vi skall aktivt arbeta för skydd av mänskliga rättigheter och mot brott av dessa.

Human rights (1)

Nyblads i Västerås AB supports and respects the UN's definitions and statutes for human rights. We as a company must always and at all times work to ensure that we and our partners fully respect this and we must actively work for the protection of human rights and against violations of these.

Arbetsrätt (2)

Nyblads i Västerås AB upprätthåller föreningsfrihet enligt svensk lag och alla medarbetare har full rätt i att starta och delta i facklig verksamhet. Vi har kollektivavtal och följer svensk norm. Alla medarbetare har rätt att avbryta sitt anställningsavtal enligt gällande lagstiftning. Nyblads i Västerås AB tar avstånd från all form av barnarbete och ingen under 15 år får anställas och gräns för mer krävande arbete är 18 år. All form av diskriminering såsom kön, etnicitet, hudfärg, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, ålder, funktionshinder etc skall undvikas.

Labour (2)

Nyblads i Västerås AB maintains freedom of association according to Swedish law and all employees have the full right to start and participate in trade union activities. We have a collective agreement and follow Swedish standards. All employees have the right to terminate their employment contract according to current legislation. Nyblads in Västerås AB distances itself from all forms of child labor and no one under the age of 15 may be employed, and the age limit for more demanding work is 18. All forms of discrimination such as gender, ethnicity, skin color, sexual orientation, religion, political opinion, age, disability, etc. must be avoided.

Miljö (3)

Försiktighetsprincipen gäller för Nyblads i Västerås AB vad gäller påverkan på miljön. Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan och arbetar kontinuerligt för att hitta miljöförbättrande åtgärder. Kan materialåtgång, emballage, transporter och energi minskas i en produkt skall det genomföras om funktion eller kvalitet ej påverkas negativt.

Vi strävar aktivt att förbättra vårt inomhusklimat och miljö vad gäller ljus, buller och luft för att säkerställa en så bra arbetsmiljö som möjligt.

Environment (3)

The precautionary principle applies to Nyblads i Västerås AB in terms of impact on the environment. We strive to reduce our environmental impact and work continuously to find environmental improvement measures. Knows material consumption, packaging, transport and energy is reduced in a product, it must be implemented if function or quality is not adversely affected.

We actively strive to improve our indoor climate and environment in terms of light, noise and air to ensure as good a working environment as possible.

Anti-korruption (4)

Nyblads i Västerås AB arbetar mot all form av korruption som t ex bestickning och utpressning. Vi följer de lagar och regler som finns och stödjer en fri och rättvis konkurrens. Alla kunder och leverantörer skall behandlas rättvist och vi skall var öppna och sanningsenliga i våra affärsrelationer.

Anti-Corruption (4)

Nyblads i Västerås AB works against all forms of corruption such as bribery and extortion. We follow the laws and regulations that exist and support free and fair competition. All customers and suppliers must be treated fairly and we must be open and truthful in our business relationships.

Västerås 2025-10-27



Jörgen Nyblad/VD